

**Uchwała Nr LVIII/457/22
Rady Miejskiej w Łagowie
z dnia 28 października 2022 r.**

**w sprawie zmiany Uchwały Nr X/79/15 Rady Gminy Łagów z dnia 26 czerwca 2015 r.
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Gminę Łagów.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr X/79/15 Rady Gminy Łagów z dnia 26 czerwca 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łagów zmienionej uchwałą Nr XIV/107/19 Rady Miejskiej w Łagowie z dnia 29 października 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr X/79/15 Rady Gminy Łagów z dnia 26 czerwca 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łagów wprowadza się następujące zmiany:

§ 6 ust. 1 pkt 2) uchwały otrzymuje brzmienie: „2) opiekuna stażu, mentora – w wysokości 70,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.”

§ 2. Pozostałe zapisy uchwały nie zmieniają się.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Łagów.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Łagowie
/-/ Marek Bartkiewicz

UZASADNIENIE

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz.1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela od dnia 1 września 2019 roku organ prowadzący jest zobowiązany określić dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w tym zakresie wykonuje rada gminy.

Wejściu w życie uchwały z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku nie stoi na przeszkodzie zasady demokratycznego państwa prawnego, gdyż uchwała ta wprowadza korzystniejsze niż dotychczas rozwiązania przewidziane przez ustawodawcę dla nauczycieli.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela zmiany do regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łagów zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Łagowie
/-/ Marek Bartkiewicz